



**Cardedeu
Legal
Advocats**



**COMPROMÍS AMB ELS DRETS
HUMANS I AGENDA 2030: Cap a la
localització dels ODS**



Salutació



Compromís amb els Drets Humans

El grup CLA us saluda i us agraeix el vostre interès.

El que teniu al davant és una presentació sobre com podem ajudar-vos en **l'alineament de les polítiques de la vostra organització amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible** a partir d'una visió basada en drets humans.

Esperem que us sigui d'utilitat.

Grup CLA, Advocats i Consultors.





Productes i Serveis

El nostre catàleg per a l'Administració Pública



CONTRACTACIÓ

Productes i Serveis per a l'activitat de contractació de l'Administració i el Sector Públic



PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

Desenvolupament de programes per a la participació ciutadana



DRETS HUMANS

Suport en l'alineament de les polítiques locals amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible



REMUNICIPALITZACIÓ

Disseny i acompanyament en el retorn de serveis a la gestió directa dels Ajuntaments



HABITATGE

Experiència en la Gestió i Organització de l'Habitatge Públic i Protegit



LEGAL I CONSULTORIA

Assessoria i Defensa Jurídica en els principals àmbits de les Administracions Públiques



FORMACIÓ

Programes específics adaptats a les necessitats Administracions Públiques





Drets Humans, ODS i Sector Públic

L'administració pública ha de seguir criteris d'eficiència econòmica per garantir el correcte ús dels diners públics, però també té una responsabilitat en relació amb la prestació del servei públic, garantint criteris d'eficàcia i equitat.

Factors com el canvi climàtic, les cada vegada més grans diferències socials, la gestió dels moviments migratoris o la lluita contra la corrupció condicionen l'activitat pública, i per tant, la presa de decisions polítiques i de gestió.





Drets Humans, ODS i Sector Públic

Els ODS ofereixen una guia d'actuació pràctica i mostren el camí a seguir per adaptar les estratègies i que les polítiques públiques permetin minimitzar els impactes negatius i maximitzar els positius que ofereixen els canvis socials i econòmics.

El Pla de Drets Humans de Catalunya (2020-2023) detalla un conjunt d'accions legislatives, administratives i polítiques que cal posar en marxa per fer efectius els Drets Humans a Catalunya en els propers quatre anys.



Per què la visió basada en Drets Humans

Una actuació decidida per part de l'administració pública en la visió basada en Drets Humans aporta legitimitat a la pròpia gestió pública i incrementa la confiança dels ciutadans.

A més:

- ✓ Afegeix valor a la prestació de la pròpia missió pública
- ✓ Millora de la motivació del propi personal al servei de l'administració
- ✓ Constitueix un exemple a seguir pel sector privat
- ✓ Genera nous espais d'actuació que faciliten la generació de noves aliances amb altres administracions públiques i amb el sector privat, més fortes i duradores
- ✓ Millora la comunicació a la societat de l'activitat pública
- ✓ Millora la percepció de la societat de la gestió pública de les seves administracions





L'objectiu

Acompanyar en el procés de localització dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), a partir de l'alineament del pla de mandat o de les línies estratègiques local, i amb els reptes globals acordats en el marc de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.



Què oferim



- ✓ Assessorament ... en la identificació dels objectius a establir
- ✓ Acompanyament ... en la implementació d'una visió basada en els Drets Humans per l'alineament de les polítiques locals amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible
- ✓ Participació activa ... en la definició, planificació i execució de totes les fases
- ✓ Seguiment ... en el compliment a partir dels paràmetres definits



Què plantegem

Començar pel principi...

- ✓ Elaborar un pla d'actuació realista, ajustat a la realitat de la teva organització, que defineixi els elements fonamentals necessaris per construir una proposta a llarg termini, amb la implicació de tot l'equip, directiu i operatiu.
- ✓ Continuar a partir d'un treball que es basi en el camí que la teva organització ja ha fet, posant en valor les polítiques i les actuacions en marxa o planificades a curt i mig termini i enfocant-les cap a la visió basada en els Drets Humans.
- ✓ Determinar un nou punt de partida que faciliti la incorporació de noves polítiques i actuacions a llarg termini en l'enfocament dels Drets Humans ja iniciada.



- Definició del compromís al màxim nivell directiu / polític
- Identificació dels ODS més rellevants (sobre els que es vol/pot actuar)
- Definició objectius i indicadors de mesura
- Definició del pla general d'actuació
- Desenvolupament d'accions formatives i de sensibilització
- Seguiment intern de resultats
- Report i comunicació externa



- ✓ Entendre i conèixer l'organització
- ✓ Avaluar la situació actual
- ✓ Definir una proposta
- ✓ Sensibilitzar els equips
- ✓ Estructurar un nou relat
- ✓ Definir una estratègia comunicativa interna i externa
- ✓ Fer un seguiment dels resultats, i reavaluar





Per què conèixer i entendre l'organització

Cada administració, cada empresa pública, cada ajuntament, és diferent a la resta.

Les característiques poblacionals, els equips directius i operatius, el pressupost, les necessitats... difereixen en cada organisme i en cada moment del temps.

És necessari conèixer la realitat de cada ens per optimitzar els esforços i els recursos assignats.

A més, moltes entitats públiques tenen ja un camí recorregut en matèria de Drets Humans ja que, de manera més o menys conscient, han elaborat plans d'actuació o mesures concretes que afecten directament als Drets dels seus ciutadans/usuaris.

Aquest camí s'ha de tenir en compte també a l'hora de definir la estratègia a seguir, i aprofitar els passos donats per reforçar-los i que puguin servir de base per desenvolupar noves polítiques.





Per què el compromís al més alt nivell

És fonamental que es formalitzi un compromís ferm i exprés al més alt nivell de la organització ja que la implementació d'una visió basada en Drets Humans és una decisió política de molt alta generació de valor, que implica a tota la organització i a tota la seva activitat, sense excepció.

Més enllà dels recursos, materials i personals, necessaris en cada cas i en funció dels objectius definits, la implicació personal és bàsica en l'èxit del projecte.

Difícilment els equips s'orientaran a un objectiu comú de tal abast si no existeix una clara visió en aquest sentit per part del més alt nivell de la organització.

A partir de la formalització del compromís, i sobre la base del mateix, és possible ja iniciar les actuacions de formació i sensibilització dels equips directius, primer, i dels equips operatius, després.



Valoració inicial

És fonamental l'obtenció d'una imatge de la situació actual de desenvolupament de la visió basada en Drets Humans en l'organització, a partir de

- L'anàlisi de polítiques i actuacions
 - ✓ que ja es troben en funcionament/aplicació
 - ✓ en fase inicial d'implementació
 - ✓ en estudi/debat
- L'Elaboració d'una guia de polítiques i actuacions a partir de la visió basada en Drets Humans, com a base del nou relat per la comunicació interna i externa, que servirà de base per l'Informe Local Voluntari del municipi
- Suport en el disseny d'indicadors per al seguiment i avaluació de l'alineament i la localització





Sessió de sensibilització directiva

L'objectiu és obtenir la màxima implicació possible dels líders i responsables polítics.

Un cop formalitzat el compromís del més alt nivell de la organització, és fonamental alinear els responsables dels equips per tal de garantir que es comparteix la visió des de tots els àmbits d'actuació i que s'entén el significat estratègic de la visió basada en Drets Humans.

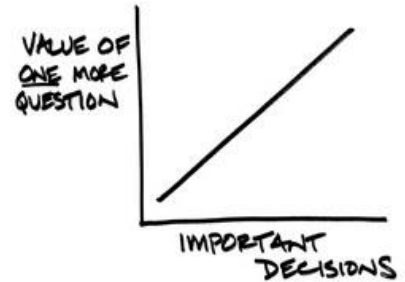
Es tracta d'un seminari que facilita l'aprofundiment en la comprensió dels conceptes i els objectius relacionats amb els Drets Humans, i que ajudarà en les següents fases a dibuixar les principals línies d'actuació, a partir d'un punt de partida comú.





Sessió sensibilització: format i metodologia

- ❑ Durada: un matí o una tarda durant 3-4 hores, segons disponibilitats
- ❑ Continguts
 - El sentit estratègic de la visió basada en Drets Humans
 - La metodologia fonamental d'aquesta visió
 - Rellevància en el sector públic
 - Què pot aportar la visió a la nostra organització
- ❑ Destinataris: Equip de direcció i persones implicades en la gestió directa d'equips
- ❑ Metodologia
 - Es planifica a partir d'un enfocament eminentment pràctic atenent al perfil directiu de les persones participants:
 - ✓ Compartint valors
 - ✓ Facilitant la interiorització de la visió
 - ✓ Alineant les persones de l'equip directiu
 - ✓ Incorporant els seus punts de vista
 - ✓ Reforçant el seu lideratge





Formació en Drets Humans

L'objectiu és obtenir la màxima implicació possible dels equips operatius i/o administratius. Aquest curs aporta una aproximació al coneixement dels Drets Humans a partir d'una perspectiva global:

- ✓ Introducció al concepte de DDHH
- ✓ Breu història
- ✓ Grups especialment vulnerables
- ✓ Sistema Universal de protecció: UN
- ✓ Sistema Europeu de protecció
- ✓ Sistemes de protecció a la resta del Món
- ✓ Els ODS i l'Agenda 2030
- ✓ L'RSE
- ✓ Sector Públic i DDHH
- ✓ Full de ruta: el pla d'actuació
- ✓ Pràctiques



Guia de Drets Humans - Objectiu

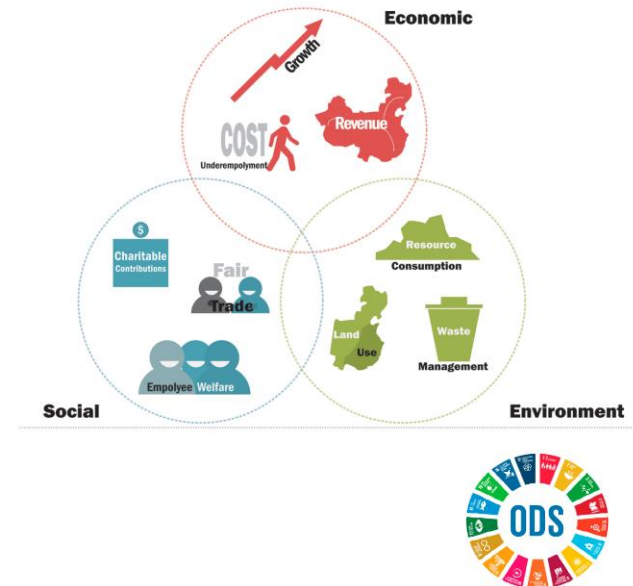
Elaboració d'una guia de les polítiques i actuacions que s'estan portant a terme o que s'estan planificant des de l'organització a partir d'una visió basada en l'impacte que les mateixes tenen sobre els Drets Humans i sobre la implementació dels ODS, que serveixi de base per l'elaboració d'un Informe Local Voluntari del municipi:

- ✓ Ofereix una visió àmplia i completa sobre l'activitat de l'organització des d'una perspectiva del seu impacte en les persones i el medi ambient del seu àrea d'influència.
- ✓ Permet definir un relat de compromís social amb la ciutadania, a través de la definició d'accions de sensibilització dels ODS envers la ciutadania
- ✓ Representa un pas ferm en la consolidació de la visió basada en Drets Humans per tota la organització interna



Guia de Drets Humans - Metodologia

- ❑ Reunions preparatòries
 - Recollida d'informació sobre polítiques i actuacions en marxa, en fase d'implementació i/o en fase d'estudi
 - Identificació dels ODS sobre els que es vol/pot actuar (curt i mig termini)
 - Definició del mapa de grups d'interès
- ❑ Participació en les entrevistes personals i amb els grups d'interès
- ❑ Proposta de selecció d'actuacions i dels criteris de classificació (ODS)
- ❑ Assessorament en la proposta d'edició i publicació
- ❑ Assessorament en la definició de la estratègia de comunicació interna i externa (accions de sensibilització dels ODS envers la ciutadania)
- ❑ Dossier complet de l'actuació (entrevistes, documentació, imatges...)
- ❑ Informe de conclusions i valoració
- ❑ Es combinen reunions presencials i online (videotrucada, videoconferència, webinar...)





Calendari

En funció de la mida de
l'ajuntament
Estàndard
20 setmanes

- Avaluació inicial: 4 setmanes**
 - Reunió inicial global
 - Recollida d'evidències
 - Sessió sensibilització directius

- Sessió formativa: 2 setmanes**
 - Sessió formació equip (2 sessions)

- Pla d'actuació: 12 setmanes**

Reunions preparatòries i recollida d'informació actuacions en marxa/implementació/estudi
Redacció informe previ
Identificació dels ODS sobre els que es vol/pot actuar (curt i mig termini) / Grups d'interès
Assessorament en la definició de la estratègia de comunicació interna i externa

- Informe de conclusions i valoració: 2 setmanes**
 - Valoració projecte
 - Dossier complet de l'actuació (entrevistes, documentació, imatges...)
 - Guia dels Drets Humans al
 - Redacció informe final





Benjamí Tous
Casajuana
(Barcelona, 1974)

- ✓ Llicenciat en Dret (Universitat Oberta de Catalunya, 2009)
 - ✓ Diplomat en Ciències Empresarials (Universitat Pompeu Fabra, 1996)
 - ✓ Màster Dret Penal Internacional (Universitat Rovira i Virgili, 2020)
-
- KIRON SL (1998-2000)
 - GADITEL (2000-2002)
 - TOWER CONSULTORES SA (2002-2005)
 - XFERA MÓVIL SA (2005-2006)
 - APPLUS SA (2006-2012)
 - EUROCONTROL SA (2012-2013)
 - 2013 – Actualitat: Advocat i consultor d'empreses per compte propi





Ernest Valios Salvador (Barcelona, 1966)

- ✓ Llicenciat en Dret (Universitat de Barcelona, 1994)
- ✓ Màster en Educació i Multimèdia (Universitat Autònoma de Barcelona, 2004)
- ✓ Mediator d'Assegurances Titulat (2006)

BANCO DE VIZCAYA (1984-1987)

MAGISTRATURA DE TRABAJO NÚM. 2 DE BARCELONA
(1988)

COMMERCIAL UNION VIDA – AVIVA (1998-2005)

PREVISORA GENERAL, MPS (2005-2019)

ADVOCAT I CONSULTOR (2012-actualitat)





Adrià Soler (Barcelona, 1968)

Llicenciat en Dret (Universitat Oberta de Catalunya, 2009)

Postgrau en Dret Administratiu (ICAB, 2010)

- ✓ Cap del Departament Jurídic i de Contractació en ens local (2008-actualitat)
- ✓ Ha participat en grups de treball i investigació sobre contractació administrativa a l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i l'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC)
- ✓ Ha impartit cursos d'especialització en contractació administrativa (Diputació de Barcelona)





Projectes recents sector públic



(*) Principals projectes de consultoria en el sector públic els darrers 18 mesos



Aportació de Valor

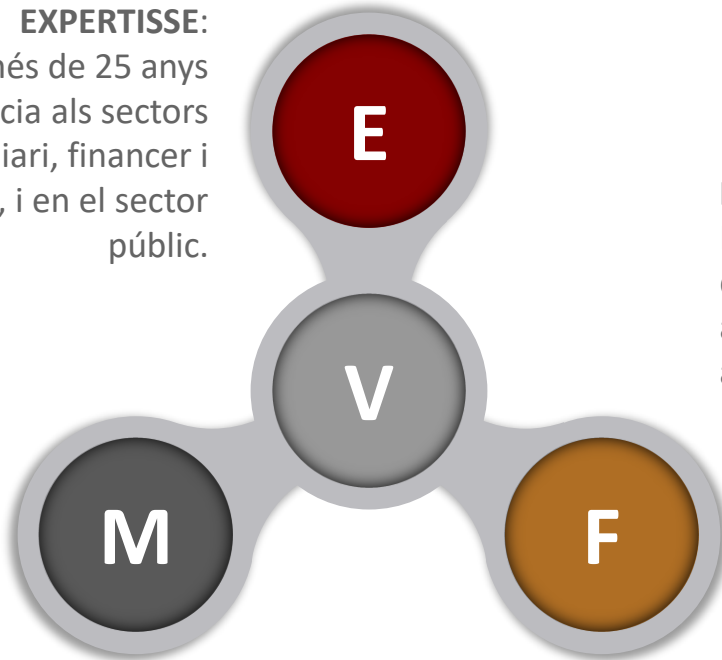
El nostre principal actiu

EXPERTISSE:

Equip intern amb més de 25 anys d'experiència als sectors immobiliari, financer i d'assegurances, i en el sector públic.

EQUIP MULTIDISCIPLINAR:

Amb especial atenció al caràcter jurídic, oferim una visió global dels assumptes, aportant les perspectives econòmica, fiscal, de gestió i de processos.



FLEXIBILITAT:

Partners i col·laboracions externes que permeten adaptar els equips a les necessitats de cada client, amb total disponibilitat.





Contacte

CLA, Advocats i Consultors



Seu Central:

Carretera Dosrius, 191, local B
08440 Cardedeu

Despatx:

Carretera de Montcada, 198
08221 Terrassa



93.871.24.34 /



606 523 751



consultoria@cardedeulegal.cat



<https://www.facebook.com/cardedeulegal>



www.cardedeulegal.cat



[cardedeulegal](https://www.instagram.com/cardedeulegal)

